

## **Протокол № 1**

загальних зборів колективу Комунального закладу загальної середньої освіти «Початкова школа № 5 Хмельницької міської ради» та громадськості

31.08.2023 року

Присутні: працівники навчального закладу, батьки учнів та вихованців (всього 54 особи).

### **Порядок денний**

1. Вибори голови та секретаря зборів, членів лічильної комісії.
2. Звіт директора Початкової школи №5 Алли КРИВАК про виконану роботу за 2022-2023 н.р.
3. Оцінка діяльності керівника.

#### **1. Слухали:**

1. Інформацію представника трудового колективу Тетяни ВІХТЮК про Примірне положення, в якому затверджено порядок звітування керівників навчальних закладів перед колективом та громадськістю. Тетяна Василівна довела до відома присутніх мету та завдання звітування, а також розповіла про порядок проведення звіту. Вона запропонувала обрати головою зборів заступника директора з навчально-виховної роботи Аліну КУЧЕР

#### **Виступили:**

1. Заступник директора з навчально-виховної роботи Аліна КУЧЕР, яка запропонувала для ведення зборів обрати секретарем Галину РУСАНОВСЬКУ, членами лічильної комісії Наталію МАКОГОНЧУК, Тетяну ЛІЩЕНКО, Ольгу КАТРИЧ

#### **Ухвалили:**

1. Обрати Головою загальних зборів Аліну КУЧЕР
2. Обрати секретарем загальних зборів Галину РУСАНОВСЬКУ, членами лічильної комісії Наталію МАКОГОНЧУК, Тетяну ЛІЩЕНКО, Ольгу КАТРИЧ

#### **2. Слухали:**

1. Аліну КУЧЕР, яка запропонувала надати слово директору Початкової школи № 5 Аллі КРИВАК для звітування перед батьками та громадськістю.

#### **2. Виступ директора Початкової школи № 5 Алли КРИВАК :**

У своєму виступі Алла Анатоліївна зробила короткий огляд роботи закладу за 2022-23н.р.

Заклад створений на підставі рішення 37 сесії Хмельницької міської ради від 30.04.2014 року №5 шляхом перетворення з ЗОШ №31. Відповідно до рішення сесії Хмельницької міської ради №19 від 17.06.2022 року Хмельницький навчально-виховний комплекс №31 «дошкільний навчальний заклад – загальноосвітній навчальний заклад І

ступеня» змінено тип та перейменовано на Комунальний заклад загальної середньої освіти «Початкова школа №5 Хмельницької міської ради».

Скорочена назва закладу освіти: Початкова школа №5.

Заклад знаходиться у міській комунальній власності за адресою вул. Миколи Мазура, 17 м. Хмельницький).

**Місія нашого закладу:** «Ми прагнемо, щоб кожна дитина мала простір для зростання, успіху, досягнень для розвитку здорової самодостатньої особистості здатної до творчої діяльності»

**Візія:** «Навчальний заклад з інтелектуально-емоційним простором в якому педагоги пропонують своїм вихованцям освітній досвід який максимально розкриває їх потенціал»

Унікальність нашого закладу полягає у наступності шляхом комплексного розв'язання педагогічних, психологічних, соціальних завдань на засадах наступності з урахуванням індивідуальних особливостей дитини.

Наш заклад є: простором для розвитку, простором для творчості педагогів та простором спокою для батьків.

У нашому навчальному закладі виховуються творці майбутнього з великим українським серцем, тут навчання цікаве та пізнавальне, ми навчаємо дітей проявляти себе, масштабно мислити, вміти взаємодіяти в сучасному світі, бути самодостатніми та незалежними.

Групи у дошкільному підрозділі комплектуються за віковими (одновіковими) ознаками.

В дошкільному підрозділі працює 8 вікових груп (265 дітей):

В шкільному підрозділі працювало 11 класів – 312 учнів:

5 класів - *«Інтелект України»*

6 класів - *НУШ*

1 учень навчався на індивідуальній формі здобуття освіти, 3 учня – на сімейній формі навчання.

У шкільному підрозділі для учнів 1-4 класів працювало 6 груп продовженого дня.

Комфортне, сучасне, безпечне освітнє середовище з належним рівнем матеріально – технічного забезпечення.

Створені умови для людей з особливими освітніми потребами. Забезпечення кабінетів, групових кімнат та класів початкової школи матеріально – технічною базою на найвищому рівні.

Організоване збалансоване, здорове, якісне харчування для вихованців та здобувачів освіти.

Територія закладу освіти є безпечним та комфортним середовищем для гри, навчання і праці. Безпечне укриття оснащено всім необхідним для збереження життя і комфорту здобувачів освіти та дітей.

Цифровізація є одним із ключових напрямків трансформації системи освіти й передбачає використання цифрових технологій в освітньому процесі з метою забезпечення її якості та доступності, посилення індивідуалізації та диференціації, розвитку цифрової компетентності усіх учасників взаємодії.

Для покращення розуміння та наочності матеріалу педагоги успішно використовують у своїй роботі відео, презентації, анімації, ілюстрації та інші засоби наочного подання інформації, які покращують якість подачі матеріалу, забезпечують зворотній зв'язок із дитиною.

Школа розширює горизонти навчання дитини, розвиває навички та вміння в усіх сферах освіти, підтримує активне навчання і критичне мислення, знайомить з інформаційними технологіями.

Застосування цифрових технологій у освіті перетворює дитину з пасивного слухача та спостерігача на активного суб'єкта взаємодії.

Використання схем - моделей допомагає дітям краще засвоїти новий матеріал

Цифрове середовище робить дошкільний освітній процес наочним, формує інформаційну культуру дитини, активують розвиток розумово – аналітичних, дослідницьких здібностей під час використання інтерактивних іграшок.

Існує декілька дидактичних напрямків використання цифрових технологій: гра, творчість, дозвілля та навчання. Педагоги використовують сучасні освітні підходи до організації освітнього процесу з метою формування ключових компетентностей здобувачів освіти, постійно підвищують професійний рівень та педагогічну майстерність. Педагогічні працівники налагоджено співпрацюють із здобувачами освіти та їх батьками.

Наступність утворює простір для реалізації у педагогічному процесі дошкільного і шкільного підрозділів єдиної, динамічної та перспективної системи виховання і навчання. Безконфліктне спілкування є актуальним в комунікації будь-якої сфери нашого життя. Для педагогів нашого закладу проведено тренінг: “Спілкування без конфліктів” тренером Зінаїдою Антоною – практичним психологом, коучем, викладачем Хмельницького національного університету.

В межах проведення тижня поінформованості про дітей з особливими освітніми потребами, спрямованого на розвиток інклюзивного простору та розширення знань педагогів про поняття “особа з особливими освітніми потребами” фахівці ХІРЦ №2 провели просвітницький захід для педагогів: “Хто вони: діти з особливими освітніми потребами?” Дружня команда супроводу Початкової школи №5 переймала досвід у колег Спеціалізованої загальноосвітньої школи №8.

Професійна майстерність педагогів спрямована на реалізацію творчого потенціалу, пошуку ефективних шляхів результативності роботи, узагальнення результатів та формування позитивного іміджу. Педагоги Початкової школи №5 активно співпрацюють з Хмельницьким Центром професійного розвитку педагогічних працівників. Наші педагоги є постійними слухачами та учасниками педагогічних майстерок організованих Хмельницьким Центром професійного розвитку педагогічних працівників. Вихователь Початкової школи №5 Нікітішин Борис Борисович взяв участь у Всеукраїнському семінарі “Гендерна нерівність в освіті: причини, наслідки та шляхи подолання” та поділився своїм досвідом. Для студентів факультету початкової освіти та філології Хмельницької гуманітарно-педагогічної академії було проведено гостьову лекцію вчителів англійської мови Анни Басюк та Ольги Шостацької. Педагоги презентували авторську розробку “АВС – вивчаємо абетку разом”. Вчитель початкових класів Ліщенко Тетяна Степанівна розробила посібники: Національно – патріотичне виховання молодших школярів: «Ми роду козацького діти, землі української цвіт». Розвиваючі ігри зі словами на уроках української мови (читання) у післябукварний період. Вчитель англійської мови Мельнишина Тетяна Павлівна розробила колоду психолога – лінгвістичних карток EMOTIONAL MONSTERS by Tetiana Melnyshyna.

Організовуємо благодійні ярмарки: “Разом до ПЕРЕМОГИ!”

- Кошти зібрані на осінньому благодійному ярмарку у сумі 43000 грн. були перераховані на потреби ЗСУ.

- Кошти зібрані на весняному благодійному ярмарку у сумі 51324 грн. були перераховані на потреби ЗСУ.

Працівники Початкової школи №5 долучились до заходу “Крапля крові – крапля життя!” та здали кров для дітей Хмельницької обласної дитячої лікарні.

### **Фінансова частина**

Джерелами фінансування закладу є бюджетні кошти (загальний фонд), доходи від платних послуг – спецфонд (освітні послуги), благодійні внески та спонсорська допомога. З бюджету фінансується заробітна плата працівникам, комунальні послуги, видатки на потреби закладу для забезпечення матеріально-технічної бази.

Цьогоріч продовжували роботу щодо прозорості системи фінансування, розподілу публічних коштів, забезпечення прозорості та інформаційної відкритості діяльності згідно вимог ст.30 Закону України «Про освіту».

Інформація про використання бюджетних коштів оприлюднюється на Порталі Є-data.

**I. Бюджетні кошти.**

У 2022-2023 навчальному році залучено 18512743,00 грн. бюджетних коштів.  
Зокрема:

Заробітна плата ( з нарахуваннями)

Освітня субвенція - 4549125,00

Місцевий бюджет - 9218733,00

Разом – 13 767 858,00

Комунальні послуги

Опалення - 894659,00

Електроенергія - 515688,00

Водопостачання - 68976,00

Вивіз сміття - 26856,00

Разом – 1 506 179,00

Інші кошти

Послуги зв'язку – 2076,00

Інтернету - 4200,00

Дератизація -1980,00

Пожежне обслуговування та спостереження - 17040,00

Повірка пожежних кранів та вогнегасників – 7600,00

Повірка рукавиць - 600,00

Санрегламент -1600,00

Послуги проведення профоглядів – 42000,00

Послуги заземлення – 1600,00

Повірка ваги – 1500,00

Харчування учнів - 2 881 858,00

Також на потреби закладу з місцевого бюджету виділені кошти із розрахунку 250,00 грн на учня та 350,00 грн на дитину в сумі 168300,00 грн.

- для придбання миючих та канцелярських товарів – 50 000,00 грн.

- господарчих товарів – 20 000,00 грн.

- для придбання класних журналів – 2765,00 грн.

- спортивного інвентарю – 12800,00 грн.

- будівельних товарів- 30000,00 грн.

- електротоварів -28000,00 грн.

- посуду -15000,00 грн.

- м'якого інвентарю 9735,00 грн.

*Виділені та використані кошти:*

- на новорічні подарунки в сумі 60000,00 грн.,

- подарунки першокласникам – 10075,00 грн.,

На харчоблок придбане нове обладнання:

- індукційні плити 89280,00 грн.

- проведено заміну кухонного інвентарю (каструлі)

Для здійснення поточних видатків місцевим бюджетом виділені та освоєні кошти у сумі 310000,00 грн. на ремонт санвузлів в група № 2 та група № 4.

Облаштовано з'їзд для людей з обмеженими потребами зі стоянки на територію закладу - 56105,00 грн.

Здійснено поточний ремонт

- сходових клітин на території закладу - 55000,00 грн.

- центральний вхід в заклад з облаштуванням пандуса 198876,00 грн.

- коридор центрального входу 39000,00 грн.

- медичного кабінету та ізолятора 176006,00 грн.

- класу шкільного підрозділу для поділу 90531,00
  - асфальтування на суму 199010,60
- У 2023 році отримано благодійну допомогу:
- М'яч волейбольний футбольний баскетбольний;
  - Маніжки сині, червоні;
  - Волейбольна сітка;
  - Шахи;
  - Гра парашут 3,65 м, з сумкою;

Канцелярське приладдя (набори геометрії, зошити, маркер фліпчарт, кольоровий, ножиці, кубики дерев'яні кольорові, часи для навчання, крейда кольорова, біла, глобус надувний, набір косинців, транспорир пластиковий, ручка кулькова, ластик м'який, точилка для карандашів, білий карандаш для грифелів, бумага Bristol A4.)

### **3. Оцінка діяльності керівника.**

**3.1. Слухали:** заступника з навчально-виховної роботи Аліну КУЧЕР, яка зазначила, що Кривак А.А. - креативний, самодостатній керівник, розуміє як створити комфортний освітній простір у закладі, реалізовує успішні ідеї щодо покращення якості освіти, забезпечує умови для самореалізації дітей та педагогів. Директор забезпечує освітній заклад кваліфікованими педагогічними кадрами, надає можливість для їх кар'єрного зросту. Алла Анатоліївна не тільки ставить високі вимоги, а й з розумінням ставиться до кожного працівника. Керівник, як лідер, спонукає та підтримує співпрацю і професійну комунікацію педагогів, сприяє спільній реалізації освітніх проєктів, взаємовідвідуванню навчальних занять, професійному наставництву. Вважає, що роботу директора Початкової школи №5 слід визнати задовільною.

**3.2. Слухали:** мати учня Початкової школи №5 Тетяну ХОЛЯВІЦЬКУ, яка відмітила позитивні тенденції в роботі педагогічного колективу Початкової школи №5 та директора зокрема: помітне зміцнення матеріально-технічної бази навчального закладу, результативність освітнього процесу, усвідомлювання проблем та перспективи закладу освіти, власне бачення щодо їх розв'язання, зростання авторитету навчального закладу, спостерігаються ознаки реалізації педагогіки партнерства, зокрема налагоджено зв'язок школи з батьками, учні зазначають, що їхню думку враховують учителі та керівництво. Роботу директора оцінила на «задовільно».

**3.3. Слухали:** представника трудового колективу Тетяну ВІХТЮК, яка відзначила значну роботу директора по збереженню доброзичливої атмосфери в педагогічному колективі; про приділення значної уваги створенню щонайкращих умов навчально-виховного процесу. Вважає, що роботу директора закладу слід визнати задовільною.

### **Голосували:**

За те, щоб роботу директора Кривак А.А. визнати задовільною — 54

незадовільною — 0

### **Вирішили:**

Роботу директора Початкової школи №5 Алли КРИВАК у 2021-2022н.р. визнати задовільною.

Голова загальних зборів \_\_\_\_\_ Аліна КУЧЕР

Секретар загальних зборів \_\_\_\_\_ Галина РУСАНОВСЬКА