

Протокол №1

загальних зборів педагогічного колективу Хмельницького навчально-виховного комплексу №31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад I ступеня» та громадськості

23.06.2022 року

Присутні: педагогічні працівники навчального закладу, батьки учнів та вихованців (всього 54 особи).

Порядок денний

1. Вибори голови та секретаря зборів, членів лічильної комісії.
2. Звіт директора НВК №31 Алли КРИВАК про виконану роботу за 2021-2022 н.р.
3. Оцінка діяльності керівника.

1. Слухали:

1.1 Інформацію представника трудового колективу Тетяни ВІХТЮК про Примірне положення, в якому затверджено порядок звітування керівників навчальних закладів перед колективом та громадськістю. Тетяна Василівна довела до відома присутніх мету та завдання звітування, а також розповіла про порядок проведення звіту. Вона запропонувала обрати головою зборів заступника директора з навчально-виховної роботи Аліну КУЧЕР

1.2 Заступника директора з навчально-виховної роботи Аліна КУЧЕР, яка запропонувала для ведення зборів обрати секретарем Галину РУСАНОВСЬКУ, членами лічильної комісії Наталію МАКОГОНЧУК, Тетяну ЛІЩЕНКО, Ольгу КАТРИЧ.

2. Ухвалили:

2.1. Обрати Головою загальних зборів Аліну КУЧЕР.

2.2. Обрати секретарем загальних зборів Галину РУСАНОВСЬКУ, членами лічильної комісії Наталію МАКОГОНЧУК, Тетяну ЛІЩЕНКО, Ольгу КАТРИЧ.

3. Слухали:

3.1. Аліну КУЧЕР, яка запропонувала надати слово директору НВК №31 Аллі КРИВАК для звітування перед батьками та громадськістю.

4. Виступ директора НВК №31 Алли КРИВАК :

У своєму виступі Алла Анатоліївна. зробила короткий огляд роботи закладу за 2021-2022 н.р.

Хмельницький навчально – виховний комплекс № 31 «Дошкільний навчальний заклад – загальноосвітній навчальний заклад I ступеня» - це навчальний заклад, що забезпечує реалізацію права громадян на здобуття дошкільної та початкової загальної освіти і складається з двох підрозділів – дошкільного та шкільного, створений на підставі рішення 37 сесії Хмельницької міської Ради від 30.04.2014 р. № 5 – шляхом перетворення Хмельницької середньої загальноосвітньої школи II – III ступенів з профільним навчанням № 31.

Заклад знаходиться у міській комунальній власності за адресою вул. Миколи Мазура,17, м.Хмельницький).

4.1 Місія нашого закладу

Ми прагнемо, щоб кожна дитина мала простір для зростання, успіху, досягнень для розвитку здорової самодостатньої особистості здатної до творчої діяльності.

4.2 Візія

Навчальний заклад з інтелектуально-емоційним простором в якому педагоги пропонують своїм вихованцям освітній досвід який максимально розкриває їх потенціал.

Унікальність нашого закладу полягає у наступності шляхом комплексного розв'язання педагогічних, психологічних, соціальних завдань на засадах наступності з урахуванням індивідуальних особливостей дитини.

Наш заклад є: простором для розвитку, простором для творчості педагогів та простором спокою для батьків.

У нашому навчальному закладі виховуються творці майбутнього з великим українським серцем, тут навчання цікаве та пізнавальне, ми навчаємо дітей проявляти себе, масштабно мислити, вміти взаємодіяти в сучасному світі, бути самодостатніми та незалежними.

Групи у дошкільному підрозділі комплектуються за віковими (одновіковими) ознаками.

В дошкільному підрозділі працює 8 вікових груп (276 дітей):

- 1 група раннього віку - 3-й рік життя (№ 6);
- 2 групи молодшого дошкільного віку (№ 3,8);
- 2 групи середнього дошкільного віку (№ 4,5);
- 3 групи старшого дошкільного віку (№ 1,2,7),
2 та 7 групи – логопедичні

В шкільному підрозділі працювало 11 класів – 315 учнів:

5 класів - «Інтелект України»

6 класів - НУШ

2 учнів навчалося на **індивідуальній формі здобуття освіти**

3 учня – на **сімейній формі навчання**.

У шкільному підрозділі для учнів 1-4 класів працювало 8 груп продовженого дня.

Розвивальне середовище навчально - виховного комплексу № 31 формується відповідно до норм, правил діючої нормативно-правової бази, яка регулює облаштування навчальних закладів, та відповідно до вимог сучасної педагогічної дидактики.

Харчування в НВК № 31 здійснюється відповідно до чинного законодавства.

Харчування в навчальному закладі збалансоване, різноманітне, включає всі види продуктів передбачених нормативним переліком і сприяє фізичному розвитку дітей та зміцненню їх здоров'я. Кухарі користуються технологічними картками за оновленим рецептурним збірником Євгенія Клопотенка.

Колектив НВК № 31 нараховує 84 штатних працівників, з них 46 педагогічних.

З них 40 педагогічних працівників працюють з повною вищою освітою, що складає 87 %, з неповною вищою – 6 педагогічних працівників, що складає 13 %.

Для соціальної та психологічної підтримки з дітьми вразливих категорій працюють практичні психологи. З даною категорією дітей проводяться психологічно-діагностичні обстеження, тестування. Практичними психологами закладу надається допомога та рекомендації вихователям та батькам. З дітьми – логопатами працюють логопеди, які виправляють мовлення дітей, підбираючи ефективні вправи.

Заклад забезпечено нормативно-правовими документами з питань соціального захисту дітей.

На обліку у 2021/2022 навчальному році знаходиться 100 дітей пільгових категорій. З них:

- Діти з багатодітних сімей – 50 д.
- Діти з малозабезпечених сімей – 9 д.
- Діти учасників АТО – 26 д.
- Діти – переселенці – 6 д.
- Діти – інваліди – 8 д.
- Діти під опікою – 1 д.

На кожну дитину пільгового контингенту оформлені відповідні документи, соціальний паспорт.

В НВК № 31 платними освітніми послугами охоплено всього 531 дитина: з них з 8-ми груп дошкільного підрозділу – 250 дітей та шкільного підрозділу – 281 учень. Працюють гуртки: англійської мови, хореографії, «Країнознавство», «У світі кольору та форми», «Вчимося читати».

Згідно річного плану роботи у навчальному закладі проводилися різні заходи з навчально – виховної роботи а саме:

- Конкурси («Мовознавець», «Кенгуру», «Прокачаймо рідну мову», «Конкурс малюнків «Моя сім'я»», «Моя усмішка»)
- Тематичні тижні («Тиждень безпеки дорожнього руху», «Тиждень безпеки дитини», «Тиждень поінформованості дітей з ООП», «Тиждень дошкілля», «Тиждень української мови», «Тиждень англійської мови», «Кольоровий тиждень»)
- Свята (Свято осені, Новорічне свято, Зустріч весни, Родинні свята)
- Розваги;
- Екскурсії («Гуфі-центр», «Країнознавчий музей», «Міський архів»)

Педагоги брали активну участь у методичній роботі закладу та міста.

Методичне об'єднання вчителів початкових класів та вихователів дошкільного підрозділу працювали над проблемою «Розвиток дітей шляхом комплексного розв'язання педагогічних, психологічних, соціальних завдань з урахуванням індивідуальних особливостей дитини».

Педагоги систематично ознайомлюються та впроваджують в практику сучасні освітні технології та інновації.

Усі учасники освітнього процесу нашого закладу брали активну участь у благодійних акціях: «Листи до святого Миколая» (співпраця з «Карітас»), «Крапля крові – крапля життя», «Підтримай захисників!», «Разом ми сильніші» (підтримка на лікування Софійки Коваль)

4.3 Фінансова частина

Джерелами фінансування закладу є бюджетні кошти (загальний фонд), доходи від платних послуг – спецфонд (освітні послуги), благодійні внески та спонсорська допомога.

З бюджету фінансується заробітна плата працівникам, комунальні послуги (газ, світло, вода, зв'язок), видатки на потреби закладу для забезпечення матеріально-технічної бази та забезпечення потреб початкової школи «Нова Українська школа».

Цього рік продовжували роботу щодо прозорої системи фінансування, розподілу публічних коштів, забезпечення прозорості та інформаційної відкритості діяльності згідно вимог ст.30 Закону України «Про освіту».

Інформація про використання бюджетних коштів оприлюднюється на порталі E-data.

I. Бюджетні кошти.

У 2021/2022 навчальному році залучено 15 843 313,00 грн. бюджетних коштів.
Зокрема:

Заробітна плата (з нарахуваннями)
Освітня субвенція - 5 025 460,00 грн.
Місцевий бюджет - 7 991 236,00 грн.
Разом – 13 016 696,00 грн.

Комунальні послуги:

Опалення - 661 283,00 грн.
Електроенергія - 200 459,00 грн.
Водопостачання - 46 630,00 грн.
Вивіз сміття - 11 550,00 грн.
Енергосервіс - 93 698,00 грн.
Разом – 1 013 620,00 грн.

II. Інші кошти:

Послуги зв'язку – 2220,00 грн.
Інтернету - 4560,00 грн.
Дератизація -1962,00 грн.
Пожежне обслуговування та спостереження - 13860,00 грн.
Повірка пожежних кранів та вогнегасників – 4000,00 грн.
Повірка рукавиць- 500,00 грн.
Санрегламент -1500,00 грн.
Послуги проведення профоглядів – 39130,00 грн.
Послуги заземлення – 1500,00 грн.
Повірка ваги – 1200,00 грн.
Діагностика вогнегасників – 2500,00 грн.
Повірка лічильника на тепло - 5000,00 грн.
Разом 77 932,00 грн.
Харчування учнів - 1 341 110,00 грн.

III. Місцевий бюджет:

Виділені кошти із розрахунку 250,00 грн. на учня та 350,00 грн. на дитину в сумі 175 850,00 грн.

- для придбання миючих та канцелярських товарів – 50 000,00 грн.
- господарчих товарів – 20 000,00 грн.
- для придбання класних журналів – 1410,00 грн.
- спортивного інвентарю – 10 000,00 грн.
- будівельних товарів - 30000,00 грн.
- електротоварів - 28613,00 грн.
- придбання сантехніки – 20000,00 грн.
- посуду - 15000,00 грн.
- м'якого інвентарю – 827,00 грн.

Виділені та використані кошти:

- на новорічні подарунки в сумі - 54995,64 грн.
- подарунки першокласникам – 18285,60 грн.

Для забезпечення потреб початкової школи «Нова Українська Школа» на 2021/2022 навчальний рік виділені та освоєні кошти на придбання:

- парт – 134 619,60 грн.
- комп'ютерної техніки - 60000,00 грн.
- дидактичних матеріалів – 37696,00 грн.

На харчоблок придбане нове обладнання:

- морозильна камера 6197,00 грн.

Для здійснення поточних видатків місцевим бюджетом виділені та освоєні кошти у сумі 199000,00 грн. на ремонт санвузлів в група № 1 та група № 3.

Для здійснення цих ремонтів були залучені кошти спеціального фонду для придбання будівельних матеріалів та сантехніки. Встановлена автоматична система на воротах закладу (для безпечного пересування по території закладу.) Провели заміну сантехніки в групах та харчоблоці.

У 2022 році отримано **благодійну допомогу:**

- М'яч волейбольний, футбольний, баскетбольний;
- Маніжки сині, червоні;
- Волейбольна сітка;
- Шахмати;
- Гра «Парашут» 3,65 м, з сумкою;

Канцелярське приладдя: набори геометрії, зошити, маркер фліпчарт, кольоровий, ножиці, кубики дерев'яні кольорові, часи для навчання, крейда кольорова, біла, глобус надувний, набір косинців, транспорир пластиковий, ручка кулькова, ластик м'який, підтесалки для олівців, білий олівець для грифелів, папір Bristol A4.

5. Оцінка діяльності керівника.

5.1. Слухали:

5.1.1. Заступника з навчально-виховної роботи Аліну КУЧЕР, яка зазначила, що Кривак А.А. - креативний, самодостатній керівник, розуміє як створити комфортний освітній простір у закладі, реалізовує успішні ідеї щодо покращення якості освіти, забезпечує умови для самореалізації дітей та педагогів. Директор забезпечує освітній заклад кваліфікованими педагогічними кадрами, надає можливість для їх кар'єрного зросту. Алла Анатоліївна не тільки ставить високі вимоги, а й з розумінням ставиться до кожного працівника. Вважає, що роботу директора НВК №31 слід визнати задовільною.

5.1.2. Мати учениці НВК №31 Лесю ЛУЖНЯК, яка відмітила позитивні тенденції в роботі педагогічного колективу НВК №31 та директора зокрема: помітне зміцнення матеріально-технічної бази навчального закладу, результативність освітнього процесу, усвідомлювання проблем та перспективи закладу освіти, власне бачення щодо їх розв'язання, зростання авторитету НВК № 31. Роботу директора оцінила на «задовільно».

5.1.3. Представника трудового колективу Тетяну ВІХТЮК, яка відзначила значну роботу директора по збереженню доброзичливої атмосфери в педагогічному колективі; про приділення значної уваги створенню щонайкращих умов навчально-виховного процесу. Вважає, що роботу директора закладу слід визнати задовільною.

Голосували:

За те, щоб роботу директора Кривак А.А. визнати **задовільною** – 54

незадовільною – 0

Вирішили:

Роботу директора НВК №31 Алли КРИВАК у 2021-2022 н.р. визнати **задовільною.**

Голова загальних зборів _____ Аліна КУЧЕР

Секретар загальних зборів _____ Галина РУСАНОВСЬКА